

## **Tootmisjuhtide arenguprogrammis personalijuhtimise moodul**

### **EESMÄRK:**

Tootmisjuhi vastutus ei piirdu protsesside, planeerimise ja mõõdikutega. Soovitud tulemused on mõjutatud inimestest – nende oskuste, hoiakute ja vastutustunde kaudu. Käesolev koolituspäev käsitleb tootmisjuhi rolli personalijuhtimises ning selgitab, kuidas teadlik inimeste juhtimine mõjutab otseselt tootmise tulemuslikkust, kvaliteeti ja tööjõu püsivust.

Päeva jooksul käsitleme tootmisjuhi vastutust personali- ja tulemusjuhtimises, värbamises ja sisseelamises ning tagasiside, hindamise ja arendamise süsteemset rakendamist. Eesmärk on pakkuda selget raamistikku ja praktilisi töövõtteid, mis aitavad ennetada töökorralduslikke ja tulemuslikkusega seotud riske, toetada meeskonna arengut ning kujundada stabiilne ja prognoositav töökeskkond.

**MAHT:** 1 päev / 8 akadeemilist tundi

### **ÕPIVÄLJUNDID: KOOLITUSPÄEVA LÕPUKS ÕPPIJA:**

- Mõistab personalijuhtimise põhivaldkondi tootmisorganisatsioonis ning oma rolli nendes.
- Seostab inimeste juhtimist tulemuste juhtimisega.
- Oskab sõnastada ootusi eesmärgiga juhtida töötajate tulemuslikkust.
- Rakendab struktureeritud lähenemist tagasiside andmisel.
- Teab tootmisjuhi rolli värbamise ja sisseelamise protsessis ning selle mõju tööjõu püsivusele.
- Koostab analüüsi oma organisatsiooni personalijuhtimise tugevustest ja riskidest.